

广东省事业单位考试 面试真题解析 【综合岗】

**尚佰教育齐聚业内资深老师
更优惠的价格，更高的通过率**

目 录

广东事业单位【教育岗】+【综合岗】面试一本通.....	- 3 -
第一部分 考情篇.....	- 3 -
第二部分 综合岗结构化面试真题.....	- 4 -
第三部分 综合岗结构化面试真题题本.....	- 24 -

面试备考秘籍之尚佰产品体系

行业顶尖名师+小班授课+全程督学服务+0元入学

特色一	名师辅导,5-10年资深名师授课	特色二	绝对小班,8人左右一个班
特色三	0元入学,授课过程中不满意退费	特色四	预约试听,感受面试考官评分标准
特色五	全程督学,面授课程结束,每日打卡督学	特色六	行业最低价格,最好的老师,最优质服务,保障通过率

广东事业单位【教育岗】+【综合岗】面试一本通

第一部分 考情篇

面试考情介绍: 面试由招聘单位或其主管部门根据岗位需要, 采取结构化面试、无领导小组讨论、试讲、说课、业务考核等方式组织进行。面试具体安排由招聘单位或其主管部门另行通知。(具体考试形式和真题咨询客服老师领取当地真题)

由此推导:

01 教育岗的面试形式为: 结构化面试/无领导小组讨论/试讲/说课

02 综合岗的面试形式为: 结构化面试/无领导小组讨论

重点关注: 结构化面试+无领导小组讨论

PS: 尚佰教育齐聚业内资深老师, 本地化教研, 推出:

01 教育岗《2021 最新结构化面试真题题集》+《2021 无领导面试真题题集》

02 综合岗《事业单位结构化面试真题题集》+《无领导面试精选题集》

尚佰教育
www.shangbaiedu.com

综合岗
事业单位联考面试
1元礼包
限500人

- 01 事业单位结构化面试真题题集40道题含详细解析
- 02 无领导面试真题题集5道题含详细解析
- 03 事业单位结构化精选真题讲解2节直播
- 04 预交6.6元抵300元优惠

扫二维码
即可购买

尚佰教育
www.shangbaiedu.com

教育岗
事业单位联考面试
1元礼包
限500人

- 01 结构化面试真题题集10道题含详细解析
- 02 结构化面试名师梳理课程抢鲜听3节
- 03 无领导面试真题题集5道题含详细解析
- 04 试讲说课精选篇目和优秀音频
- 05 预交6.6元抵300元优惠

扫二维码
即可购买

第二部分 综合岗结构化面试真题

温馨提示：尚佰事业单位面试班，1:1等额招生，先过关后收费！

01 汇集业内资深公考名师团队，5年以上培训经验

02 多名老师为业内前培训机构面试负责人

03 依托强劲的师资团队，教研全新升级，整理了历年的省考真题

04 小班授课，限招15人，用不贵的价钱报最好的班！



1.如今的网络直播现象比较普遍，有一些比较好的直播内容，比如弘扬正能量；但同时也存在一些低俗的内容，例如黄赌毒。对此现象谈谈你的看法。【事业单位面试真题】

尚佰审题

审题点1：“如今的网络直播现象比较普遍”

网络直播普遍，是一种新兴事物，新兴事物的出现，我们要秉持着包容的态度，因为出现即是符合社会需求的，但是事物的初始阶段必然会有各种各样的问题。

审题点2：“有一些比较好的直播内容，比如弘扬正能量”

考场上时间有限，题目比较长，所以有效信息就比较多。那这句话就恰好说明了网络直播的好处，可以作为我们好处分析的一个要点，为了充实答题可以适当举例子，那么我们就可以在考场上调动生活经验去想网络直播的哪些内容弘扬正能量。

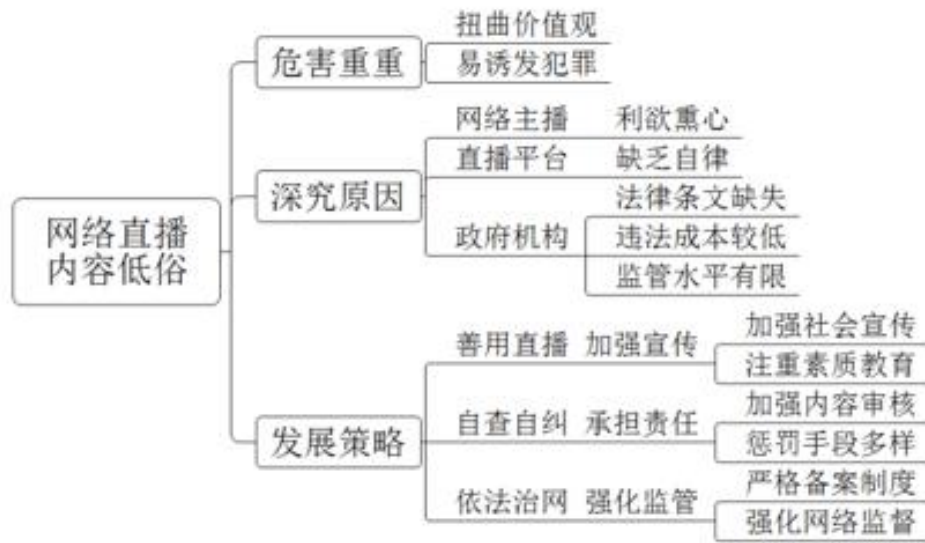
审题点3：“但同时也存在一些低俗的内容，例如黄赌毒”

这是题干中明确告知我们的问题，并且“但”字后才应该是我们分析的重点，所以要注意分析篇幅，我们可以分析一下为什么会出现低俗的内容：首先，直播依靠的是网络；其次，直播人通过网络平台或者APP才能对外传播内容。所以，可以从网络主播、直播平台、政府监管这几个方面分析原因。此外我们不仅仅要分析出问题所在，更重要的是考虑其原因，并给出对策。

审题点4：“对此现象，谈谈你的看法”

可以看出这是一道综合分析题目，整个题干是围绕“网络直播”展开的，可以先结合审题点2简单谈一谈网络直播的好处，再结合审题点3“网络直播的低俗内容”重点展开分析，最后阐述如何让网络直播摒弃低俗内容，走上健康发展道路。

尚佰思维



解析示例

在网络时代下，网络直播成为了一道亮丽的风景线。它不仅能丰富群众的业余生活，还能通过交流的便利性，扩大影响力，弘扬正能量，传播优秀文化，例如，青岛上合峰会通过网络直播，展示了上海精神，更传播了承载美好期待，扬帆起航和追逐梦想的精神。

然而，对于网络直播，我们也要秉持着更为理性的态度，这一新兴事物在发展中还存着一定的不足，传播内容上还存在着黄赌毒等问题。这些问题的存在，会在社会上形成一种错误的价值观导向，尤其是对于青少年来说，现在的孩子都是网络原住民，他们比上一代人更早接触网络，对网络直播中的不良内容鉴别力和抵御力都比较弱，更容易受错误价值观引导，诱发犯罪，从而给家庭乃至社会带来不可想象的后果。

为什么网络直播会存在低俗的内容？我认为主要有以下几点：

一是网络主播利欲熏心。他们为了名气和收入而去迎合一些素质不高的观众，制造噱头和话题，炮制出带有色情、低级内容的节目。归根结底是他们的价值观出现偏差，在利益面前迷失自我，无法坚持原则。

二是直播平台企业缺乏自律。它们在为民众提供网络平台时，对自身的监管不到位，甚至为了谋求企业的发展，放任低俗文化的传播。三是政府的监管缺位。一方面，在网络直播管理方面，没有明确的法律条文，加上违法成本低，所以对网络直播的规范力度较弱；另一方面，当前监管人力不足、水平有限，对一些违法不合规的行为发现不及时。

为了让网络直播走上正规的发展道路，我们可以从以下几个方面入手：

第一，善用网络直播手段，加强社会宣传，提升国民思想道德素质，自觉抵制低俗文化。政府、企业可以通过开通官方直播平台，大力宣传社会主义核心价值观，坚决抵制“黄赌毒”，学校要注重对学生的思想道德素质教育，设置相关课程，帮助学生正确认识网络直播，自觉抵制低俗文化，其树立正确的价值观。

第二，网络平台应更多地承担起社会责任，不断进行自查自纠，自觉创造良好的网络环境。直播平台可以通过设立网络监管员，加强对直播内容的审核与监管，一旦发现直播乱象，立即对相关主播进行封号处理，

并追究相应监管员责任，从而杜绝低俗内容通过网络平台进行传播。同时，可以建立直播黑名单制度，让涉嫌“黄赌毒”内容的主播无处遁形。

第三，网信办等职能部门要坚持依法治网，净化网络环境。一方面，实行严格的备案制度，以加强对直播者的监管；另一方面，网信办、网络警察可以利用敏感词检索、网络内容审核等手段强化网络环境的监督管理，一旦发现低俗内容，马上锁定发布者IP，轻则封号，重则追究相关法律责任。

网络空间不能是藏污纳垢之地，更不是法外之地。我们只有重视这些直播乱象，全社会共同抵制低俗内容，才能让直播传递正能量。

2.各大平台如喜马拉雅、知乎等，都出现了许多付费课程，然而这些课程中只有前三章免费试听的内容点击率比较高，剩下的付费内容则点击率比较低，请问你怎么看？【事业单位面试真题】

考察能力与重点

综合分析能力

尚佰审题

本题属于综合分析题中的社会现象类题目。知识付费是一个比较新的话题，我们需要通过审题抓住现象本身的关键点：对比免费和付费后的点击量，进一步透过现象看本质：分析为什么会出现如此大差距，进而提出针对性的对策。接下来我们结合这道题目进行详细分析。

审题点1：“各大平台如喜马拉雅、知乎等，都出现了许多付费课程”

伴随着智能手机的普及和移动支付的发展，知识付费平台应运而生，各类课程付费也是层出不穷。喜马拉雅、知乎等都是国内流量较大的知识平台，课程付费支持原创，可以让创作者更有动力，同时也可以让观众享受到更加优质的课程。

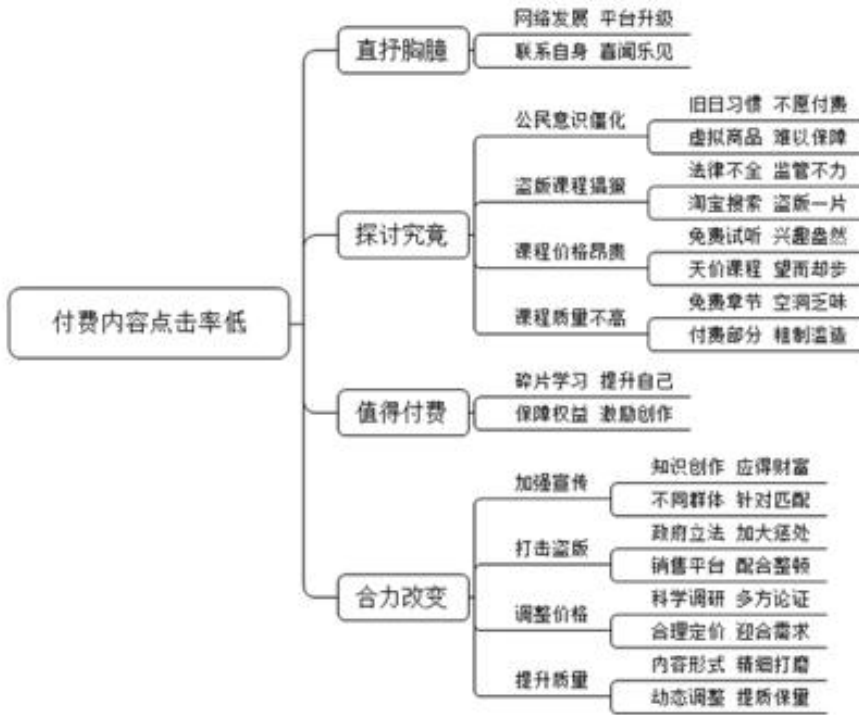
审题点2：“这些课程中只有前三章免费试听的内容点击率比较高”

“前三章免费试听”其实是获取用户的一种手段，如果前三章的质量足够高、内容足够吸引人，那么就能让更多人愿意付费收听后续章节。“点击率比较高”一方面说明“免费试听”取得了一定成效，另一方面说明了当前国人的文化素养也在不断提升，越来越多的人愿意利用碎片化时间来提升自我。

审题点3：“剩下的付费内容则点击率比较低”

付费内容和前面免费试听内容的点击率形成了鲜明的对比，我要思考：为什么一要付费绝大部分人就选择了放弃？可能是费用太贵，也可能盗版太多，又或者是一些人的观念并未转变，觉得为什么要花钱买个“虚无缥缈”的课程，当然也可能是付费内容自身的问题：比如同质化严重、无法吸引客户等。我们可以从内外因进行原因分析，进而针对性地提出对策。

尚佰思维



解析示例

随着无线网络普及和支付手段的便捷化，媒体平台优化升级，知识付费逐渐成为新的经济增长点。我平时也用喜马拉雅、知乎等平台收听过各种课程，很是喜欢。针对题干中出现的免费章节点击率高，付费内容点击率低的现象，我认为原因是多方面的：

其一，公民意识未转变。从商品经济的发展史来看，人们更愿意为有形商品进行价值付出，而通过互联网购买课程很多人会觉得太虚无缥缈，同时人们也会担心通过网络购买如此昂贵的课程，自己的权益得不到应有的保障。

其二，盗版课程猖獗。由于法律制度不完善以及监管不到位，导致网络盗版课程太多，比如考研课程，在淘宝上输入关键词就能检索到各种录屏的盗版课程。

其三，课程价格昂贵。有的课程人们免费试听之后确实比较感兴趣而且也愿意付费收听，但是一看价格望而却步，比如某些管理课程甚至上万。

其四，课程质量不高。有的课程免费试听章节内容空洞，而且实用性不强；有的课程免费试听章节做的非常精致，但是一旦付费之后每况愈下：老师授课随意，课程内容同质化严重，课程内容无新意。

为了让知识付费给社会大众提供更好更多的优质课程，支持原创鼓励创新，我们可以从以下几方面合力改变。

第一，宣传引导，转变观念。各大平台可以通过微视频的形式宣传课程付费是尊重创作者劳动成果的表现。同时量体裁衣，针对性地宣传匹配度高的优质付费课程。

第二，打击盗版，加强监管。一方面国家需要尽快完善相关的知识产权保护法，同时也要加大对盗版行为的处罚力度；另一方面，各类销售平台要积极配合，比如京东淘宝等平台可以设置自动屏蔽盗版课程关键词，遏止网络售卖盗版课程萌芽。

第三，科学规划，合理定价。课程制定方在考虑经济效益的同时兼顾社会效益，通过市场调研，多方论证，适当降低价格吸引消费者，增加客户黏性。

第四，精细打磨，提升质量。一方面从内容和形式上把课程制作得更加精良，另一方面，倾听消费者建议，实时动态调整，针对消费者需求，跟上时代发展，研发创新课程。

我相信，通过多措并举，多方助力，在知识经济发展的今天，我们的知识付费平台定会迎来发展的春天。

3.大学生就业时把网游战绩、开网店经历写进简历，也会受到用人单位青睐，对此你怎么看？【事业单位面试真题】

考察能力与重点

综合分析能力

尚佰审题

题目为综合分析社会现象类，网游战绩、开网店经历受到用人单位青睐，可以判断为有积极意义的社会现象，可以从分析意义、原因、提出对策的思路去答题。

审题点1：“网游战绩、开网店经历”

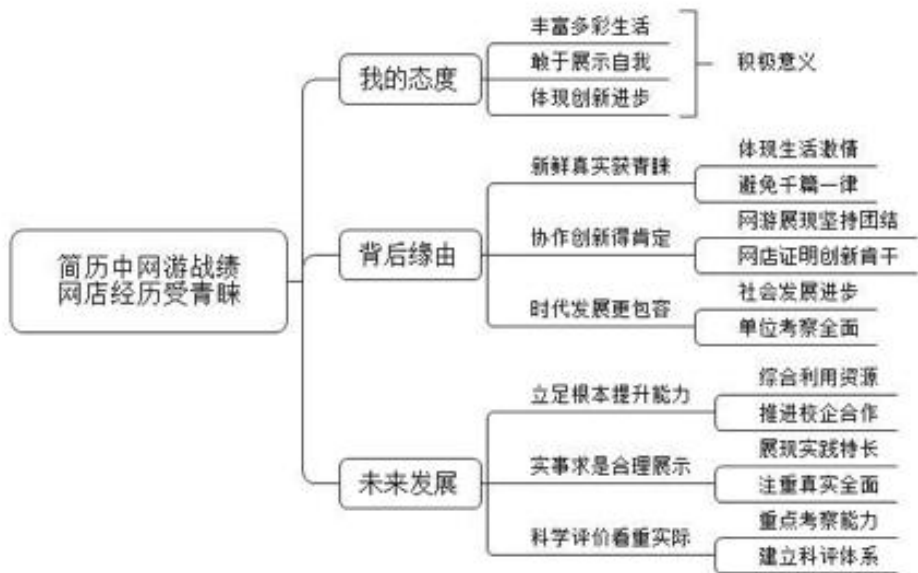
网游、网店都是互联网潮流下的新兴事物，网游战绩可以体现学生团队协作、坚持不懈努力的精神，开网店经历则可以体现学生实践、独立自主、创业创新的能力。

审题点2：“受到用人单位青睐”

说明用人单位看中的已经不仅仅是学生成绩、学习能力，所考察的能力已经更加全面、多元化，能够接受并欣赏学生这样的经历，也说明现在社会包容性更强，更能够挖掘年轻人的优点，就业形势更加新颖。

综上，两个审题点可以看出网游、开网店之所以被青睐的原因既有这种经历较为真实、新鲜，也有这种经历体现出的协作、创新能力与岗位匹配，还有就是整个社会的包容性更强了。所以我们应该“好上加好”，题中主题是大学生求职，可以从作为学生应如何提升自己能力、如何展现自己能力、怎样让自己的简历在众多简历中脱颖而出，以及社会建立科学的评价体系方面提对策。

尚佰思维



解析示例

网游、网店都是互联网潮流下的新兴事物，让学生的社会生活更加丰富多元化，网游战绩、开网店经历被写进简历，这不仅是学生大胆的展示自我，更是一种创新和社会的进步。

用人单位所青睐的，一定是与职位所需能力匹配的年轻人，这样的简历能够得到青睐，我认为原因主要包括：

第一，“新鲜真实”是用人单位青睐的直观因素。能够把网游战绩、拥有一家网店骄傲的展示给用人单位，说明大学生敢于真实的分享自己，更显对待生活的热情与活力。而面对这种网游战绩或开网店经历，比起千篇一律的英语四六级、计算机二级等更能引起企业的兴趣。

第二，坚持、创新、团队意识或许是本质。网络游戏的取胜已经不再是靠一个人的单打独斗，更多的是需要布局规划、策略和团队合作，不凡的战绩一定程度上可以展现其坚持、团队意识的的能力。而大学生开网店不仅响应了国家创新、创业的号召，自身也在网店运营中得到锻炼，其体现的踏实、肯干、独立也是用人单位所看重的优秀品质。

第三，社会的包容度更大。网游电子竞技、网店微商等电子商务已经成为这个时代不可避免的产物，社会的包容性因这些产物的发展而进一步加大，使大学生更能发挥自己的专长。而用人单位能够接受并欣赏学生这样的经历，说明看中的已经不仅仅是学生成绩，所考察的能力已经更加全面、多元化。

如何让大学生更好的择业就业，我认为：

第一，立足根本，培养综合能力。大学生应充分利用校园资源，合理规划自己的职业生涯，多参加社会实践活动，积极响应大众创业万众创新的号召，全面提升能力。除了常规课程、专业实践以外，学校可和企业联合，建立实习机制，学生出校园去实践，企业进学校来培训。将知识与市场挂钩，及时为社会输出人才，理论与实践相结合。

第二，实事求是，合理撰写简历。除简明扼要地写清专业、成绩等实际情况外，更要展现自己的实践经历、突出特长。在突出个人的综合素质的同时，不要一味去追求噱头，追求亮点，要将自己最真实的一面展示给应聘单位，让用人单位更好更全面的权衡，防止出现应聘和录用“两张皮”。

第三, 构建科学的评价人才体系。用人企业在评定人才时, 更注重能力的测评, 综合考量求职者的证书, 而不是一味的注重学历忽略能力, 通过实践测评、心理测评等方式以量化求职者的能力, 构建更加科学、更合理的社会评价体系。

4. 外卖越来越普遍, 给我们的生活带来了便利, 但也产生了大量的一次性饭盒, 塑料袋, 对环境造成了严重的污染, 请问你怎么看?

考察能力与重点

综合分析能力

尚佰审题

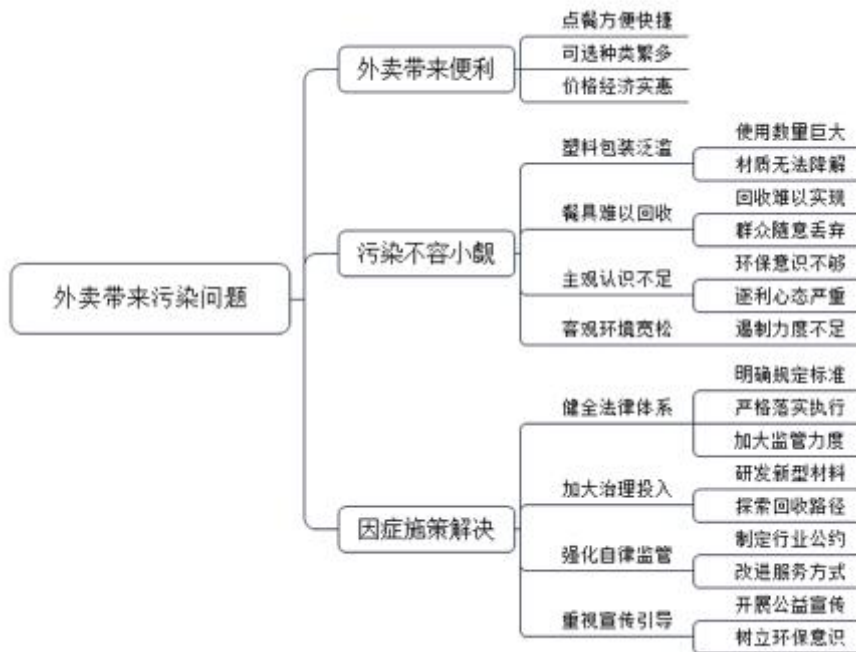
审题点1: “外卖越来越普遍, 给我们的生活带来了便利”

指出本题的背景, 外卖以其方便快捷、物美价廉等优势获得了人们的认可, 也确实给生活带来了便利。因此我们在分析时, 要准确把握外卖行业的发展现状和实际市场需求进行分析。

审题点2: “产生了大量的一次性饭盒、塑料袋, 对环境造成了严重的污染”

为何造成污染呢? 一方面可能源于饭盒、塑料袋本身材质不够环保, 另一方面也源于人们随意丢弃的行为。既然造成了污染, 我们可以从阐述问题入手, 深入剖析原因, 进而解决问题, 不能让问题阻碍新兴产业的发展。

尚佰思维



解析示例

近年来，随着经济社会不断发展，特别是随着“互联网+餐饮”新业态的发展，外卖逐渐进入人们的生活，为我们的生活带来很多便利。外卖不仅方便快捷，省时省力，而且种类多、价格低，深受人们青睐。同时也促使各类外卖APP发展得如火如荼。以美团为例，仅2017年交易额就高达1710亿元。外卖在人们生活中变得愈加不可或缺。

但是，我们也要看到，火爆市场的背后，产生了大量的一次性饭盒、塑料袋等污染了环境，我认为环境污染的问题不容小觑，必须引起我们重视。

一是塑料袋泛滥造成白色污染。商家为降低成本，在包装外卖时普遍使用普通塑料袋，甚至多层包装。塑料袋使用数量巨大，且其材质无法降解，造成了严重的“白色污染”。

二是一次性餐具难以回收利用。商家在进行配送时，往往会提供一次性餐具，如餐盒、勺子等。虽然当下餐具的主流材质使用的是可回收再利用的纯聚丙烯材质，但由于其收购价格较低，难以回收再利用，往往被消费者随意丢弃，造成环境的污染。

三是商家逐利忽视环保问题。外卖平台网络订餐行业还处在激烈竞争时期，商家没有节省包装产品的意识，店家只管做、平台只管卖、外卖小哥只管送，订餐吃完的垃圾给社会增添负担。

四是监管的缺位和市场盲目性显现。环保、卫生等相关部门对于污染行为的日常监管、遏制打击力度不够，大量的塑料涌现，但政府部门以及行业内部并没有有效的机制来消化。

想要实现外卖产业和生态环境的双赢，就必须着力解决外卖污染问题，积极探索降低外卖污染的办法。

第一，健全法律法规体系。一方面，要从法律上对外卖包装材料作出强制性约束规定，如明确减量化、规范化等标准；另一方面，要强化“限塑令”等相关法律法规的落实，禁止无偿使用塑料制品，提高包装成本，同时要加大对商家的监管力度，对环评不合格的商家一律下架整顿。

第二，鼓励环境治理投入。政府要鼓励科研机构加大研发新型环保材料的力度，使用新型材料减少白色污染，同时鼓励企业积极探索专业化的一次性餐具前端回收新路径，开展专业化回收工作。

第三，强化行业自律监管。一方面环境监管协会要制定外卖行业环保自律公约，形成行业环保标准。另一方面促进外卖平台和商家要积极改进服务方式，在下单页面增加对餐具数量需求的选项，为使用环保餐具的商家提供绿色环保标识，给予排名优先等奖励。

第四，重视宣传引导新风。媒体要切实扛起社会责任，通过广播、公益广告、三微一端等多种形式开展环保公益宣传活动。倡导群众自觉树立爱护环境、人人有责的意识，培养自备餐具的习惯，不随意倾倒、丢弃垃圾，自觉进行垃圾分类，共同营造良好的生活环境。

习总书记指出，绿水青山就是金山银山。我们在发展经济、造福人民的同时，也要把保护生态环境摆在重要位置，相信通过以上措施，外卖污染问题一定能够得到有效遏制，努力建设美丽中国。

5.某地推行用自行车为主的城市慢行交通，但是实行效果不是很好。有部分机动车却占用自行车道，甚至把自行车道当做停车场。你怎么看？【事业单位面试真题】

考察能力与重点

综合分析能力

尚佰审题

本题内容涉及政务行为效果不佳，也属于近年常考考点。题干分为背景和问题两部分，推行慢行交通是背景，机动车占用自行车道是问题，大家在答题时不可偏废。

审题1：“推行用自行车为主的城市慢行交通”

城市慢行交通体系是指：把步行、自行车等慢速出行方式作为城市交通的主体，引导居民采用“步行+公交”的出行方式来缓解交通拥堵现状，主要分为三类：自行车道、水上交通、以及人行步道。慢行交通是典型的绿色交通、绿色生活方式，符合党的十九大提出的“绿水青山就是金山银山”的发展理念，也是解决空气污染问题的重要举措，具有灵活性高、节约成本、有助健身等特点。同时也是城市交通的重要组成部分。由此可见，以自行车为主的城市慢行交通本身是一件利国利民的政策。

审题2：“有部分机动车却占用自行车道，甚至把自行车道当做停车场”

机动车占道行驶和停车是消极负面的现象，是由城市慢行交通而衍生的负面现象，因此可以从此政策的消极现象入手，分析其危害性，以及出现占道行驶和停车问题的原因，并针对于不同原因，展开对策的完善，最终让城市交通快慢有序，在畅通交通的基础上彰显绿色出行理念。

故本题作答思路为：阐明慢行交通的优点、论述现行条件下存在的问题、分析原因、提出解决对策。

尚佰教育
www.shangbaiedu.com

综合岗
事业单位联考面试
1元礼包

限500人

01 事业单位结构化面试真题题集40道题含详细解析

02 无领导面试真题题集5道题含详细解析

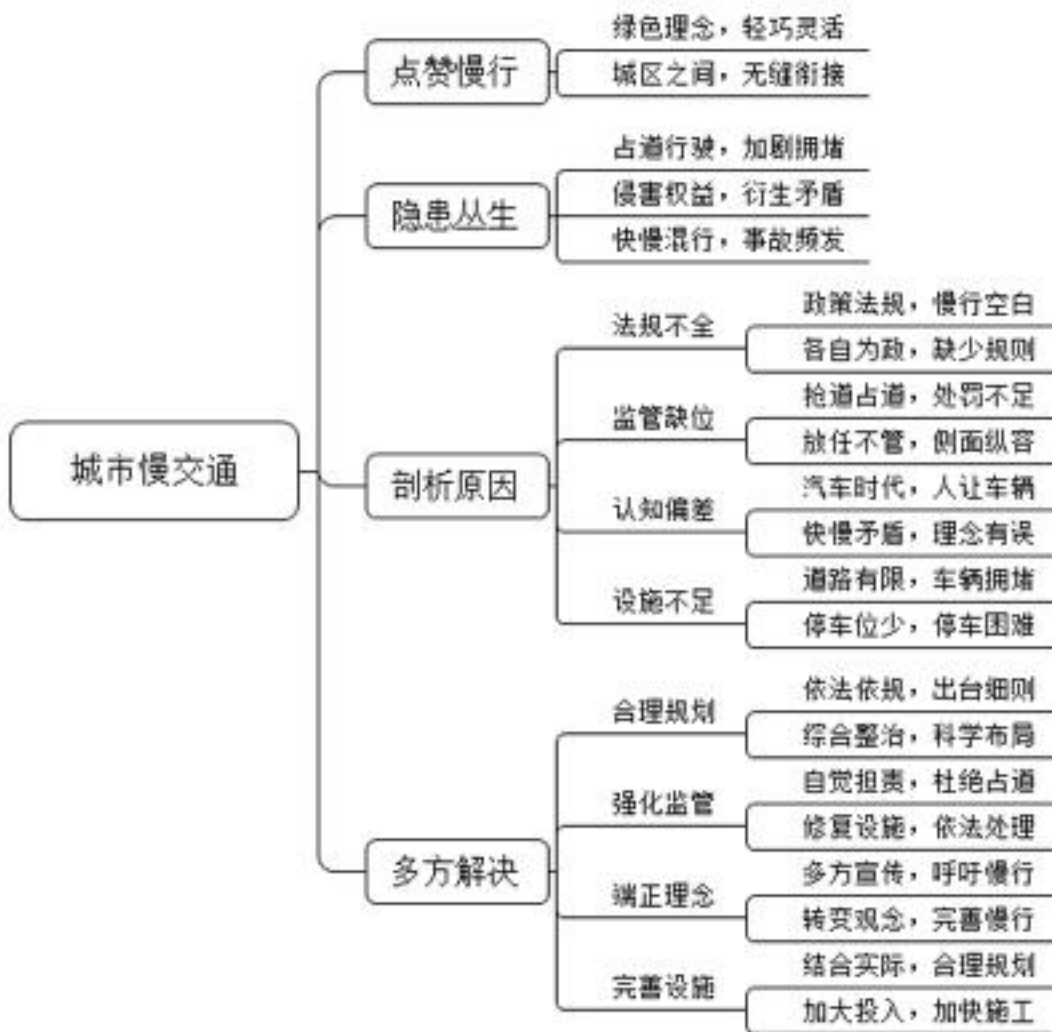
03 事业单位结构化精选真题讲解2节直播

04 预交6.6元抵300元优惠



扫二维码
即可购买

尚佰思维



解析示例

城市慢行交通是指步行或自行车等以人力为空间移动动力的交通，其优势明显：一方面，慢行交通是典型的绿色交通、绿色生活方式，符合党的十九大提出的“绿水青山就是金山银山”的发展理念，也是解决空气污染问题的重要举措。另一方面，城市慢行交通是城市交通的重要组成部分，以自行车为代表的慢行交通以其灵活性特点在各个城市分区间实现了无缝衔接。

但是，在当前城市交通环境下，慢行交通存在诸多问题。一是加剧了城市交通的拥堵，机动车的占道行为造成了慢行道路的拥堵，使并不通畅的机动车流雪上加霜。二是影响了社会的和谐。慢行者本身处于弱势地位，在其权益受到侵害后，势必会衍生次生问题，诸如“中国式过马路”等问题，引发社会矛盾。三是诱发城市的交通安全事故，使得人民生命财产安全受到极大威胁。

深究慢行道路屡屡被占用的原因，一是政策法规不够细化，处罚力度偏小，且各地规定不一致，阻碍了城市慢行交通的发展。二是政府部门监管缺位，在有关法律法规具体执行中，对于机动车占道行为的处罚力度不够，有些地区甚至放任不管。三是部分的机动车驾驶者缺乏规矩意识，没有礼让行人、配合慢行交通的

意识，依然只是从自身效率及利益角度出发思考问题。四是道路交通基础设施不够完善，机动车道拥堵情况普遍存在，停车位不能够完全满足群众需要，使得一些驾驶员迫于无奈而选择占用自行车道资源。

建议从以下几个方面着力：一是合理规划。要将城市慢行交通纳入城市交通规划统筹考虑，修订和完善城市道路交通规划。要科学布局城市绿道系统，打造安全、便捷、舒适、宜人的城市慢行交通出行环境。二是强化监督管理。有关部门要强化城市慢行交通设施使用管理，杜绝机动车在自行车道和人行道上行驶和停放。对影响慢行交通路权的行为和破坏慢行交通秩序的行为，要及时依法依规进行处理。三是端正思想理念。可以通过微博微信等平台，宣传绿色出行方式，呼吁采用公共自行车、共享单车等出行方式。四是继续加大道路交通基础设施建设力度，结合城市道路、停车位等基本情况，加大投入力度，科学规划，加快施工，增加有效供给，尽可能缓解道路拥堵、停车难等问题。

6.有人说，人生中的幸福不取决于良好的生活条件，而是取决于有希望。请谈谈你的理解。【事业单位面试真题】

考察能力与重点

综合分析能力的态度观点类

尚佰审题

本题是综合分析态度观点类题目。针对这类题目，我们需要先理清题干所阐述的内容，而后提出自己的观点，针对于所提出的观点进行多种形式的论证，本题中“有人说”包含两个内容，一个是幸福不取决于良好的生活条件，一个是幸福取决于有希望，可以从这两个内容分别论述幸福到底取决于什么、阐述论据，如举例论证，最后可结合自己提出如何追求幸福。

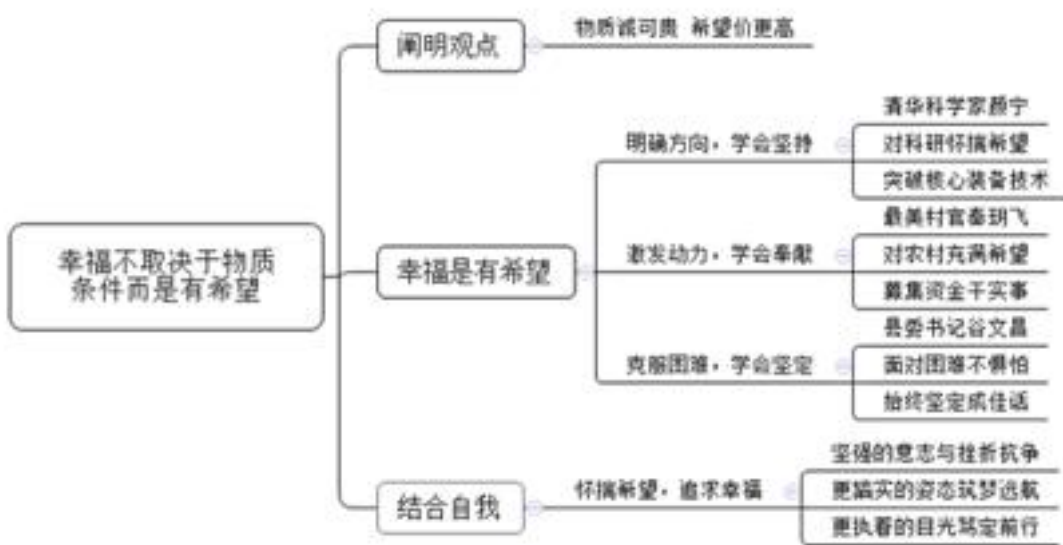
审题点1：“人生中的幸福不取决于良好的生活条件”

这句话以否定句的形式铺开，意在说明两层含义：一是即使没有良好的生活条件，也能够获得幸福；二是即使有良好的生活条件，也未必幸福。考生可结合这两层含义简要论述并辅以相应例证。

审题点2：“而是取决于有希望”

这句话是此题的“题眼”，也是论述的重点。希望决定了幸福的高度，有了希望，才有了向前奔跑的动力，才有了克服困难的勇气，才会获得最终的幸福。考生可以从多个角度对希望与幸福的关系进行阐述。

尚佰思维



解析示例

题目当中的这句话我很认同。不可否认，良好的生活条件的确是可以获得幸福的路径之一，但绝不是唯一路径。即使没有或者不依靠这些外在的物质条件，我们也一样能够获得幸福。而希望却不同，它是精神支柱，更是一面前行的旗帜，就如同朋友圈的一句鸡汤，“幸福就是有事做、有人爱、有希望”。希望是幸福的起点，有了希望我们才明确人生的方向，才有动力、有勇气去追求幸福。

希望，给我们明确方向，让我们学会坚持。清华大学美女科学家颜宁在生物领域突破了多项核心装备技术受到了国际社会的高度关注。她研究的钠通道是业界很多实验室都想要做的，已经研究了好几十年没有突破，好多科学家因为看不到希望就放弃了。但颜宁没有放弃希望，而是带领着实验室在科研道路上一步一步摸索前行，获得最后的突破。科研的道路是清苦的，如果没有希望，又怎能坚持。她因坚持而获得事业成功的幸福。

希望，带给我们追梦的动力，让我们学会奉献。“耶鲁村官”秦玥飞对农村这片热土充满着希望，他动员社会资源，积极募集资金，倾心公益事业，在帮助硬化村级道路、安装路灯、改善农田灌溉设施、引进信息化教育设备、改扩建敬老院、提供校车安全保障等方面积极努力，无私奉献，为当地谋取民生福祉作出了巨大的贡献。和耶鲁的同学相比，秦玥飞收入不高，但他因奉献而获得梦想成真的幸福。

希望，给我们克服困难的勇气，让我们学会坚定。谷文昌带领群众用14年的坚守，让荒岛遍地葱郁；他大力发展生产，实现粮食亩产过千斤，铸造了“谷文昌、谷满仓”的歌谣；他带领修建水库堤坝，铸就了泽被后世的佳话。作为县委书记，谷文昌怀揣希望，用那始终坚定的理想信念，那一心为民的赤子之心，诠释了“勤政务实、敢于担当”的好干部。他因坚定而获得被人民认可的幸福。

因为希望我们可以从生活、从工作中获得幸福，作为青年一代的我们，更要怀揣希望，追求幸福。以坚强的意志与挫折抗争，以更踏实的姿态筑梦远航，以更执着的眼光笃定前行，放大幸福的定义，让我们充满希望的过好这一生。

7.有的人认为应该知难而上，勇攀高峰；有的人则认为应该知难而退，请问你怎么看？【事业单位面试真题】

尚佰审题

本题属于态度观点类的“双观点”题目。题干阐述的两个观点都有一定的道理，表面看似矛盾，但却存在一定的内在联系，可采用平行结构，对两句话分别论证，最后结合个人谈一谈具体做法（即，对策）。当然，对于此类双观点题目，也可以选择其中任一观点进行作答，但需要注意的是，如果选择单观点论证，论证的力度要更强，从不同维度出，分别论证。

审题点1：“有的人认为应该知难而上，勇攀高峰”

此处给出了一种观点，认为做事应该知难而上，勇攀高峰。知难而上是一种积极向上的生活态度，体现了面对困难不退缩，敢于挑战的品质，勇攀高峰则体现了知难而上的追求，向往高标准，高水准，向着高点更进一步。所以，这种观点是有一定道理的，作答时可以在开篇予以解释，并通过知难而上、勇攀高峰的例子辅以论证，小到知名科研人员、成功企业人士或有为政府官员，大到企业壮大、国家发展均可成为例证。

审题点2：“有的人则认为应该知难而退”

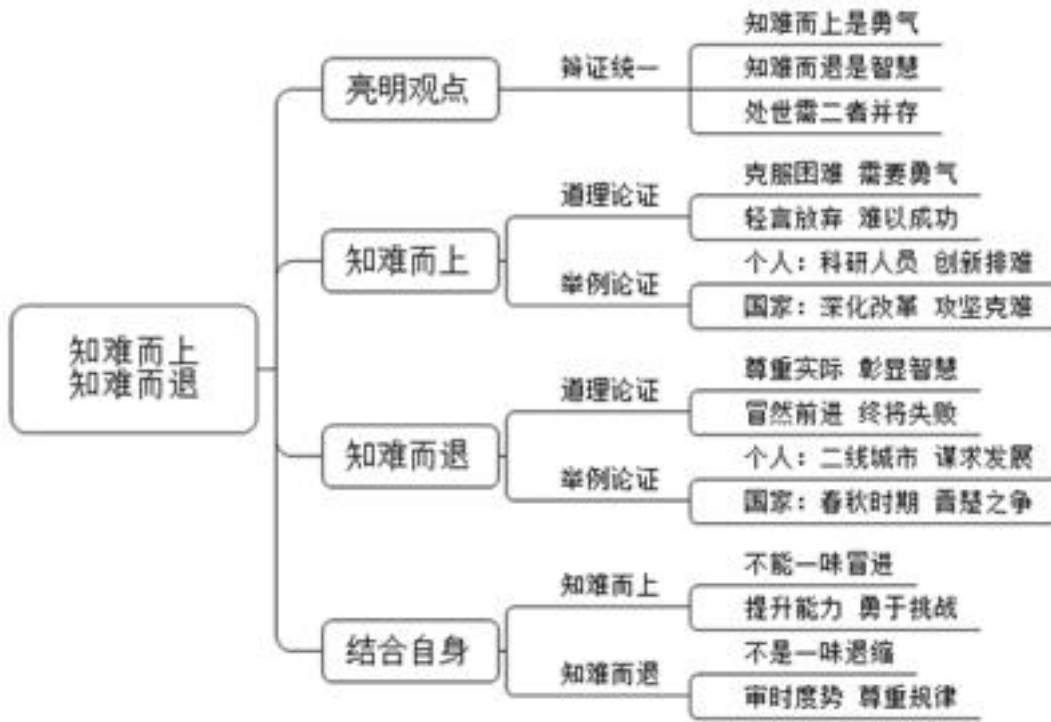
这句话指出了另一种观点，认为做事应该知难而退。乍一看知难而退是在困难面前选择放弃，其实换个角度知难而退也不失为一种智慧，在明知目标无法达成的情况下，知难而退才能有效避免精力、时间等资源的耗费，进而为其他需要攀登的高峰保存实力。所以，从这个方向出发这种观点也是有一定道理的，作答时同样可以在开篇予以解释，通过具体知难而退的例子加以论证，举例需要注意要短小精悍，或者组成排比句式彰显力度，切忌说成流水账。

审题点3：“请问你怎么看”

这是综合分析题的常规问法，作答时需要阐明两个观点之间的关系，把两句话内在的统一性分析出来，本题是围绕“进退”展开讨论的，就可以对于“进退”进行全面论证，最后结合自身从“进退”两个方面给出具体对策。

故本题的答题思路：开篇阐明两个观点并不矛盾，接下来分别论证“进退”两个观点（道理+举例），最后结合自身给出对策。

尚佰思维



解析示例

各位考官，对于题干中所述的这两种观点，我认为二者看似矛盾，实则内在统一。知难而上是面对挑战和困难时的勇气和决心，它有助于我们不断前进，最终达成目标；知难而退是面对的确难以达成的目标时选择放弃的一种智慧，这帮助我们少走弯路，保存实力以攀登适合自己的高峰。因此，这两句话我认为都有一定的道理。

首先，知难而上是一种“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气，正是具备了这种勇气，才出现了“不入虎穴，焉得虎子”的成功。在面对困难时，如果不勇于克服、不敢于挑战，必然会错过每一次成功的机会。习总书记在两院院士大会上强调，科技人员应该迎难而上、不断创新，把核心技术牢牢掌握在自己手中，从而达到从“跟跑”到“并跑”，并在部分科技领域“领跑”的高度。当前，我国正处于改革的深水期和攻坚期，多项领域改革任务艰巨而繁重，没有前人经验，只能摸着石头过河。因此，知难而上是我们这一时代的主旋律，各项事业的从业人员需要坚定攻坚克难的决心与勇气，我国深化改革才可以少走弯路、成效显现、尽快完成。

其次，知难而退不失为一种“留得青山在，不愁没柴烧”的人生智慧。尊重客观事实，见机行事、量力而行，否则也终将会面临失败的窘境。时下，“逃离北上广”已成为一种社会常态，人们开始着眼于二三线城市，压力减小了反而更便于实现个人价值。相反，我国古代军事中也不乏知难不退而导致战败的典故，春秋时期，晋楚争霸，郑国处于其中且依附于晋国，楚国就派兵征服它。晋国随即派荀林父、士会、先穀等率军讨伐楚国，当听到郑楚结盟后，士会同意荀林父知难而退的做法，而先穀不同意，最终导致兵败。因此，大到国家小到个人只有看清现状，尊重事实，知难而退才能避免走弯路、才能积蓄能量继续前行。

诚然，无论是知难而上，还是知难而退，需要把握二者的平衡，既不能一味冒进，也不能一味退缩。作为新时代青年，一方面要具备不畏困难的勇气和战胜挑战的能力，积极向勇于挑战、获得成功的榜样学习，

向领导求教、向书本求知、向实践求真；另一方面，也要在困难面前，全面考量现实情况，准确评估自身能力，现阶段确实无法达成的目标，要敢于放弃、积蓄能量、扬帆再起航。

8. 省旅游局的两个旅游团来我市参观，你会如何沟通协调？【事业单位面试真题】

考察能力与重点

计划组织能力

尚佰审题

这是一道计划组织题目中的接待类题目，作答此类题目时，我们可以遵循这样一个思路，就是掌握访客基本情况、沟通协调实施、及时总结汇报，再结合省旅游局派团的主体情况进行有针对性的作答，以及答题时侧重沟通协调部分，避免答非所问和模板化的问题。

审题点1：“如何沟通协调”

这种提问方式是对如何组织活动的细化，要求考生在回答的时候侧重沟通与协调进行说明。这个时候我们可以略说开展过程，将重点始终放在双方沟通协调之上。

审题点2：“省旅游局”

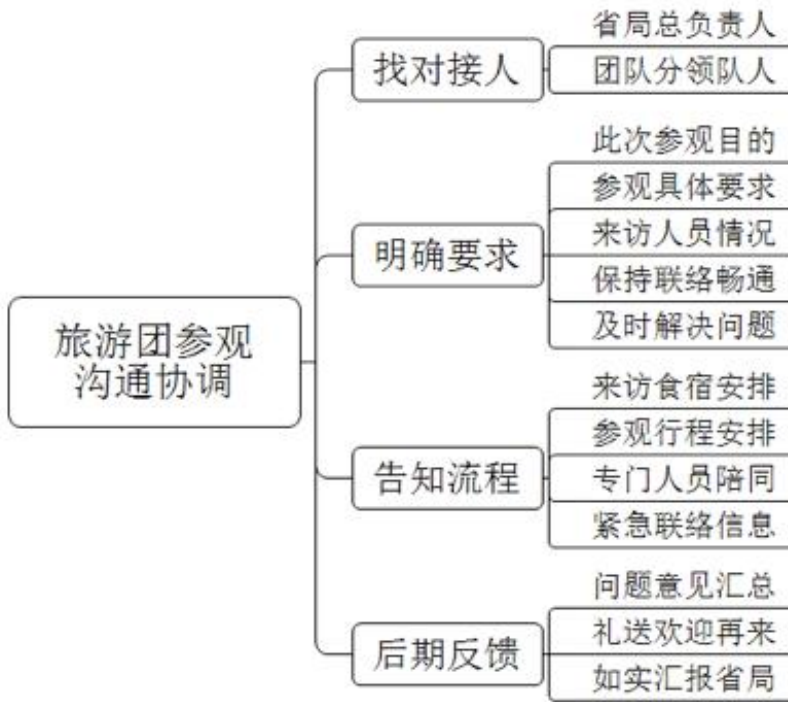
这道题目与其他沟通协调题目不同的地方在于，沟通协调的主体——两个旅游团是由省旅游局派来的，因此，我们在沟通的过程中不能忘了这个主体，在最开始要询问下具体政策，最后还要进行汇报总结，这样才能体现出我们答题的全面。

审题点3：“两个旅游团来我市参观”

由于是两个旅游团，我们可以选出两个团队的负责人以便更好沟通。也可以由此得出我们的主要沟通双方分别为我们自己和旅游团队。按照事件发展流程，我们可以在参观前，先行询问旅游团队的需求、来访人员情况、旅游目的。然后进行汇总安排后，反馈告知具体后勤安排、行程安排等信息。

综合以上信息，我们作答的思路是：联系对接省局和领队负责人——掌握来访基本情况和各要求——反馈日程安排——参观进行中及时跟进解决问题——参观后，请求提出建议，及时跟进，汇报省局。

尚佰思维



解析示例

如果由我来进行此次参观的沟通协调，我会从以下几个方面开展工作：

第一，找准沟通对象。由于此次参观是省旅游局牵头，所以我会找到省旅游局中负责安排参观的负责人作为沟通对象之一。同时，具体来我市参观的是两个旅游团体，面对人数众多的旅游团体，因此集体沟通可能会存在沟通不畅的问题，我会请旅游团分别选出领队人员，并与领队人员进行具体的沟通。

第二，我会分别与省局负责人和两个旅游团队领队人进行具体的沟通，掌握参观的需求。一方面，掌握省局安排此次参观的目的，如学习先进旅游景区发展经验，或者展现地区景观特色面貌。根据不同的参观目的，进行有侧重性的安排。另一方面，我会与两个领队进行沟通，了解此次参观的具体要求，如参观人员的具体人数、性别、有无特殊安排需要、到访时间、参观周期等等。同时要求本次参观的所有接待人员，保证手机处于24小时开机状态，以备参观过程中遇到新问题、紧急问题及时进行沟通 and 解决。

第三，我会根据参观团体的需求进行具体的参观安排，并将安排结果及时告知领队。首先，我会根据来访人员情况，进行食宿安排，尽量保持2人一间房间，方便照顾，以及为少数民族访客提供特殊的餐饮食谱。其次，我会根据参观团队的具体要求，结合我市旅游的实际情况，安排好旅游路线，确保来访游客可以在最短的时间内，领略我市的旅游特色。再次，我会将旅游团队成员、我方陪同人员、负责接待人员的联络方式汇编成单，在旅游团体到达之后进行发放，以备不时之需。在将这些结果告知旅游团领队后，如果领队提出其他合理化建议，我会再对安排进行修缮补充。

最后，在参观的尾声，我会邀请来访旅游团队领队以及团队代表，与我市接待负责人、景区负责人开展座谈，对参观过程中发现的问题、提出的意见进行汇总，以便日后更好的开展接待工作，同时对旅游团体的关注表示感谢，对他们再次到来表示期许。我还会将此次参观的全部过程进行客观的总结，并汇报给省旅游局，为此次接待任务画上圆满的句号。

9.为制造业企业工人开展提高素质和技能水平的培训，你怎么组织？【事业单位面试真题】

尚佰审题

本题属于计划组织管理中的常规培训类题目。根据题干中的信息，我们要围绕制造业工人培训这一主题细化展开，找准培训的关联资源，考虑培训的相关要素逐一展开论述，从前准备、宣传、方式内容、考核等方面入手，勾勒培训全流程，最后提升如何构建长效，使之形成企业发展、产业壮大的效果，使结尾总结升华，可使得答题入情入理，与众不同。接下来我们结合这道题目进行详细分析：

审题点1：“制造业企业工人”

本题关键点之一，关注题目中的定语，是为制造业企业工人开展培训，通过这一点可以考察我们的细节分析能力，也更好分辨出哪些是模板化答题，我们其实也可以更好的利用这个细节点，论述有针对性的、细节性强的答案。比如考虑制造业工人一般都是在工厂里、住工人宿舍的，所以宣传的时候我们自然就可以去到工厂、工人宿舍门口发放传单等；制造业工人的学历层次普遍不是很高，所以培训过程中我们可以采用理论实践相结合的培训方式。

审题点2：“提高素质和技能水平”

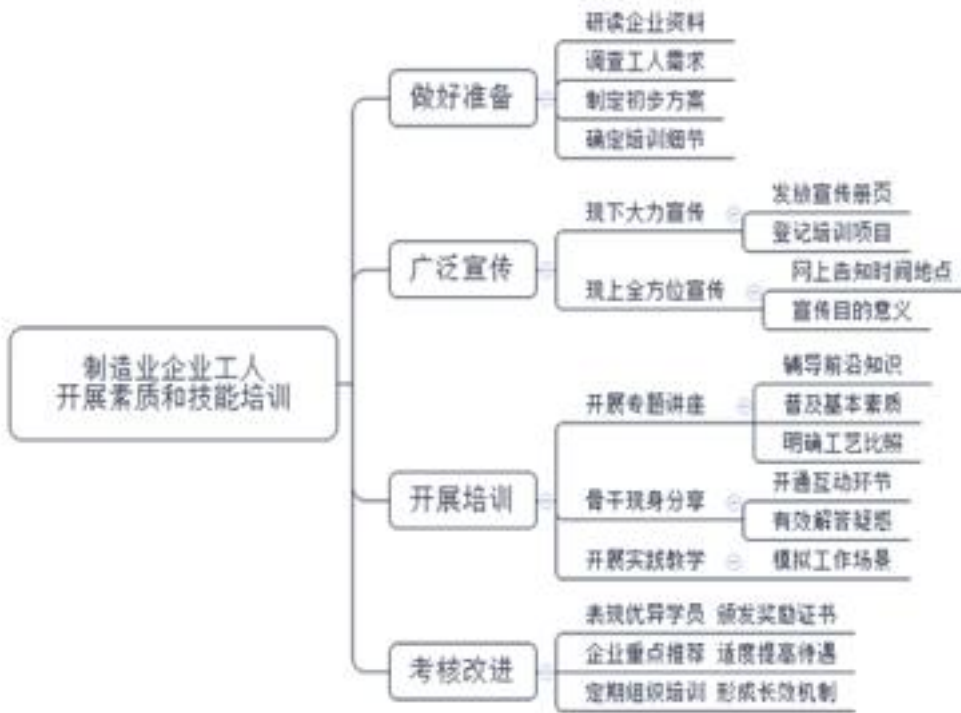
本题关键点之二，通过题干为我们明确了此次培训的内容，即提高素质、技能培训两方面。在素质方面我们可以想到道德素质，除此之外，制造企业工人可能学历不高，因此，对于基础文化素质的培训也可以成为本题的答题点。在提升技能的方面，我们也可以联系审题点1，为制造业企业工人开展培训，确认培训技能可以包括制造业理论知识的学习和现场工作场景的模拟实践。

审题点3：“培训”

本题关键点之三，明确了本道题目的题型，即属于培训类的题目。对于培训类题目，我们可以先总结我们与培训相关的点，比如培训谁？培训什么？怎么培训？如何扩大培训效果？谁来培训？在哪里培训？培训时间是什么？培训需要准备什么？培训效果如何确认？然后我们可以选择采用时间轴的答题方法将这些点进行汇总。

故本题的答题思路可为：培训前期准备——做好宣传，扩大影响——采用理论和实践相结合的方式开展培训——进行后期考核，确认培训情况。

尚佰思维



解析示例

开展制造业企业工人培训有利于提高工人的技能水平和工作效率，提高产业利润，促进经济发展，因此如果由我来组织此次的工人培训工作，我将从以下几个方面开展：

第一，做好准备。一方面认真研读企业资料，听取企业方意见建议，掌握企业发展规划和产业布局，同时我会广泛调查制造业企业工人的培训需求，分析其技术薄弱点，有针对性梳理；另一方面，我也会结合当前产业技术发展趋势，联系行业专家和技能熟手形成初步的培训方案，确定培训细节，如培训周期、培训地点、培训讲师等，供领导审阅并作进一步完善。

第二，广泛宣传。我会采取线上线下宣传相结合的方式，在线下，我会组织厂区工会组织和社会志愿者，在工人宿舍、工厂门口设立咨询台，发放宣传册页，邀请工人根据培训菜单自主选择培训项目，并进行登记；在线上，我会通过两微一端、OA系统、钉钉系统等下发通知，广泛宣传此次培训开设的目的意义、时间地点，让更多的工人知晓和参与。

第三，开展培训。在收集好工人培训报名登记的基础上，我会将工人合理分班，有序组织。培训班按照以下几个环节进行：首先是开展专家专题讲座，邀请制造类行业具有一定名望的专家或者高校制造专业相关教师，系统辅导产业技术前沿知识，明确工艺比照和优劣分析等等，同时请高校的专家教师普及工人应该具有的基本道德素养，使他们能够主动地做到不制造工业垃圾、不乱弃工业废物等。其次是组织骨干现身说法，邀请本单位企业技术骨干力量或者优秀制造员工，结合本企业实践分享自己的制造经验，并开通互动环节，针对性解答。最后是生产一线教学，注重理论与实践相结合，组织参培人员到工厂基地，开展实操观摩教学，现场演示，模拟工作场景，手把手指导，增强培训的直观感。

第四,考核改进。一方面我会针对培训内容,通过考试开展岗位培训考核工作,对表现优秀的颁发证书,向企业重点推荐,适度提升待遇,形成培训的正向激励;另一方面我会向领导申请定期组织培训、引导我市大中小制造类企业参与培训,形成长效培训机制,不断提升工人技能、素质,促进制造类企业发展、壮大。

10.不少建筑工人安全意识差,不戴安全帽,不系安全绳。现在计划开展一个安全技能培训,请问你会怎么做?【事业单位面试真题】

考察能力与重点

组织管理

尚佰审题

这是一道培训类的题目。核心答题要素为培训对象、培训方式、培训内容,我们要结合“安全技能培训”的主题,在内容上答出针对性,在此基础上,前期准备工作和后期培训效果的保证点到即可,做到主次分明、详略得当。

审题点1:“不少建筑工人安全意识差,不戴安全帽,不系安全绳”

这句话给了我们一个着眼点,即培训目的是要提高建筑工人的安全意识,这就要求我们在培训内容中加入安全技能与常识,同时也要注意安全意识的宣传强调。

审题点2:“现在计划开展一个安全技能培训”

这里的关键词就是“安全”,我们的答题要素全部要围绕“安全”来展开,比如在培训师的选择上,应该是对安全生产具有较强的理论研究和较为丰富的实践经验的人员,如安监部门的领导、一线安全生产的标兵等。培训内容也要和安全密切相关,可以有安全生产的理论知识、应急技巧、安全事故的教训等。

审题点3:“你会怎么做”

这里并没有给出一个明确的身份定位,那么就自己设定一个最有利于工作开展的身份,拥有一定的权限,可以适当调动资源,给自己的作答留出更大的操作空间。

整合上述信息,此题的整体思路是:前期准备(调研走访、选择培训师、保障培训对象参与度)→开展培训(理论+实践)→培训效果(考核上岗)。

尚佰思维



解析示例

提高建筑工人的安全意识，对于减少安全事故的发生，提升建筑质量，维护建筑工人的生命健康和家庭幸福具有十分重要的意义。如果让我来负责此次安全技能培训，我会从以下几方面展开工作：

首先，做好前期筹备。第一，开展调查，确定培训内容。安排工作人员分小组走访建筑公司、工地，通过问卷调查了解工人及相关负责人对于建筑安全知识、安全装置操作、设备维修保养、安全管理制度和措施等相关内容的知晓度，按照需求制定培训内容。第二，邀请培训师。主要选择建筑领域的安全生产专家、安监部门的主管领导、建筑一线的安全生产标兵等，并提前取得联系，沟通培训时间。第三，下发通知，保证参与。时间定在施工淡季，尽量选择工人下工时间，选择两到三个大型建筑工地为场地，向各个建筑公司和相关施工单位下发通知，由他们负责组织建筑工人按时参加培训。

其次，全面开展培训。第一，开展理论培训，提升安全意识。请安监部门的领导向大家说明安全生产的重要意义，多穿插一些相关的真实案例，比如因安全措施不到位而引发的安全事故，更好的发挥警醒作用；请相关建筑领域安全专家讲解建筑施工的标准和规范，比如正确佩戴安全帽等防护用品、如何拒绝违章指挥和强令冒险作业、安全色的分类和意义等，提升安全生产意识。第二，实践操作，提高安全技能。选择一个即将开工，施工设备基本就位、有较大临时建筑面积的工地进行实践，请一线的安全生产标兵，向大家讲解各类生产设备的规范操作、安全设施的使用、现场事故的紧急处理等内容，使培训内容能直接应用到实际工作之中。

最后，保证培训效果。培训完成后，我会举行实操考核，与人社部门、劳动部门形成一致意见，要求各建筑工地工人必须持“安全证”上岗。此次培训考核合格的工人，发放上岗证书，不合格的要认真分析存在的问题，进行针对性回炉重造，确保每一位接受培训的工人，在安全生产技能上都取得实实在在的提。整个培训结束之后，我会及时征求大家的意见建议，对后续的培训工作进行及时调整，不断提升培训的质量，确保建筑工人的安全意识得到不断提升。

第三部分 综合岗结构化面试真题题本

【组织管理板块真题】

- 1.近期市内暴雨密集，市政府想举办防汛防暴雨宣传活动，如果让你来组织，你怎么做？（事业单位真题）
- 2.你是市文化局的工作人员，现在要推广新广播体操，要在全市 200 多个机关单位宣传推广，为期一个月。领导要你组织，你怎么做？（事业单位真题）
- 3.需要在社区进行垃圾分类宣传，由你负责该宣传工作，你将如何做，选择两种创新宣传方式，并对其中一种进行扩充，至少两条对策。（事业单位面试真题）
- 4.对于舆情处置你怎么理解？让你组织一个舆情处置培训，你会如何开展？（事业单位真题）
- 5.为制造业企业工人开展提高素质和技能水平的培训，你怎么组织？（事业单位真题）
- 6.微信逐渐走入人们生活，越来越多的中老年人也开始使用微信，中老年人使用微信热情十分高涨，转发的内容大多是关于养生、健康、食品的文章或链接，但这些链接很多都是谣言。有调查显示，谣言转发近 80% 是中老年人，中老年群体成为谣言转发大户。为避免类似情况频繁出现，现在要你在社区举办一次讲座，你该怎么做？（事业单位面试真题）
- 7.为加强四个全面和从严治党的学习，你单位要为新入职的员工组织一次宣讲会，请你做一次发言？如果这项活动由你组织，你怎么办？（事业单位面试真题）
- 8.需要实现多部门数据平台的共享，省直部门需要召开会议，计划建设数据共享平台。假如由你来负责，你会怎么做好前期协调沟通工作？（事业单位面试真题）
- 9.你和领导去外地开会，由你负责前期的安排、接洽工作，比如说住宿、餐饮等事宜，你如何与对方沟通

【应急应变板块】

- 1.晚上 10 点的时候，领导要求你在 12 点前交一份材料给他，但此时却停电，此时你该怎么办？（事业单位面试真题）

- 2.领导安排你组织一个活动，在活动前期邀请的嘉宾告诉你不能参加，但活动当天该嘉宾又说就在你们所在的城市，可以参加本次活动，请问你如何处理？（事业单位面试真题）
- 3.在一次座谈会上，领导和专家发生争执，专家愤然离场，你作为会场主持人，会怎么做？（事业单位面试真题）
- 4.有一个大爷去菜市场买菜被摩托车撞倒了，事后，摩托车车主逃逸，大爷昏迷不醒，周围有很多人围观，影响了正常的交通秩序。你是交警，你怎么做？（事业单位面试真题）
- 5.你是政府一名工作人员，你们单位最近制订一项政策与法律冲突，最近实施的一些项目也是根据这项政策制订的，你怎么做？（事业单位面试真题）
- 6.我市正在做低保扶贫工作的正面宣传，有群众聚集门口，反映你单位资料审核错误，取消了他们的低保资格，你负责处理，该怎么办？（事业单位面试真题）
- 7.你帮助农民和超市签订远期柑橘购销合同。履行合同时，柑橘的市场价格高于合同价格，农民怀疑你和超市有内幕。领导让你去处理，你怎么办？（事业单位名师真题）
- 8.商场内两个市民因为争抢座位而发生争执，一个市民去调解，可是在调解过程中被误伤，但是商场和争执方都没有表示慰问，调解方子女很生气，找到了商场讨说法，同时家属把事情发网上，引发热议。假如你是商场所在街道的工作人员，你会怎么办？（事业单位面试真题）
- 9.你是一名环境保护志愿者，在上班途中，发现某企业排污管道爆炸，污水流入河中，请问此时你该怎么办？

【人际关系板块面试真题】

- 1.作为新入职的员工，老同志交给你一项任务，但由于经验不足你出现了失误，导致老同志被领导批评，你该怎么办？（事业单位面试真题）
- 2.领导给你和小王安排了一项任务，让你们互相检查，小王每次完成得很快，但是每次都有资料遗漏。你该怎么办？（事业单位面试真题）
- 3.你单位的一位同事突然辞职，没有工作交接，领导让你去接手，但是任务重，且和你的工作区别很大，你

怎么办? (事业单位面试真题)

4.单位有一个重要任务交给了你,你们小组完成了工作,在汇报工作时发现有不足需要改进,但成员已经精疲力竭,此时你会怎么做? (事业单位面试真题)

5.分管领导出差,给你和年轻同事安排了同一项工作,但同事对你指手画脚,并不配合你一同开展工作,你该怎么办? (事业单位面试真题)

6.有一个研发项目,小林特别具备新产品任务开发的技能,但是她和同事关系不太好,领导也不太想任用她。

请问你怎么办? (事业单位面试真题)

7.你单位要做一个活动策划书,镇长交给办公室主任处理,主任又布置给了小陈,小陈做完后交给领导审阅,

但是领导很生气,批评小陈没有按照他的指示进行策划书的撰写,工作不负责不认真,如果你是小陈,你会怎么办? (事业单位面试真题)

8.领导要出差交给我一项重要项目,但我认为自己不是最好人选,此时你该怎么和领导说明? (事业单位面试真题)

9.你和同事参加英语口语比赛,你晋级了他没有,你下一轮打算用视频播放讲解,需要他的资料和帮助,但他认为你是哗众取宠。你该怎么办? (事业单位面试真题)

【综合分析模版事业单位面试真题】

1.人生中有许多声音值得铭记,比如下课的铃声,父母慈爱的叮咛.....请你谈谈你印象最深刻的声音。(事业单位面试真题)

2.有人说珍藏是一种智慧,放弃是一种哲学,结合自身你怎么理解? (事业单位面试真题)

3.毛泽东曾说过:要做好最坏的打算,总不会吃亏。结合岗位的身份,谈谈你的理解。(事业单位面试真题)

4.习近平总书记说,幸福是奋斗出来的,请你结合工作岗位,谈谈怎么履职尽责?(事业单位面试真题)

5.结合自身性格及经历,谈谈如何在今后的岗位中避免形式主义。(事业单位面试真题)

6.按下一个葫芦,起来一个瓢,在工作中,往往解决一个问题,又出现另一个,结合你的工作情况,谈谈你

的看法。(事业单位面试真题)

7.习近平总书记说,好的公务员要以人民群众为重心,请结合公务员实际工作谈谈看法?(2018年6月23

日甘肃金昌)

8.生活工作中会遇到很多困难,有的人喜欢看窗外,把问题归结于外界;有的人却喜欢看镜子,归因于自己。

结合工作实际,对此请谈谈你的启示。(事业单位面试真题)

9.智者不锐,慧者不傲,谋者不露,强者不暴,对此你怎么理解?你是哪种人?结合自身谈一下。(事业单

位面试真题)

10.有四种工作原则:急事要慢慢的说;大事要清楚的说;尴尬的事要幽默的说;开心的事要稳重的

去说。你认为哪一种事情是你最难处理的?(事业单位面试真题)

11.大学生就业时把网游战绩、开网店经历写进简历,也会受到用人单位青睐,对此你怎么看?(事业单

位面试真题)

12.大学生离开一线城市定居乡村,通过网络平台开办民宿、网络授课、纪念品销售等方式进行创业。对此

你怎么看?(事业单位面试真题)

13.大学生就业难现象普遍,同时也出现了“慢就业”的现象,有人认为慢就业是浪费时间,但也有人认为

是社会进步的体现,对此你怎么看?(事业单位面试真题)

14.健全高技能人才薪酬体系,提高工人待遇,请你谈谈意义和作用。(事业单位面试真题)

15.现在硅谷很多高层次人才出现回国热,对此现象你怎么看?(事业单位面试真题)

16.现在很多城市争先开展人才争夺战,优惠政策及落户便利等都吸引了不少人才前往。对于这种现象你怎

么看?(事业单位面试真题)

17.外卖越来越普遍,给我们的生活带来了便利,但也产生了大量的一次性饭盒,塑料袋,对环境造成了严

重的污染,请问你怎么看?(事业单位面试真题)

18.我市开展节能环保行动,某镇要求居民九点钟就熄灯。对此你怎么看?

19.从“人定胜天”到人和自然和谐相处观念的改变,你怎么看?(事业单位面试真题)

20.有知名人士在微博上说:“网上的食品、保健品质量差,就算是价格低,我也不买,只要记住一句话,

一分钱一分货。”对此你怎么看？（事业单位面试真题）

21.网络流传一个视频，一个德国人买中国山寨军刀，以为质量不合格，但经过多次自己的检测后发现质量好，因此网友说山寨货也有尊严，你怎么看？（事业单位面试真题）

因版面所限

扫客服二维码回复“事业”即可领取

40道事业单位面试真题含90分审题思路

+90分思维导图解析+90分答案解析



面试备考秘籍之尚佰产品体系

行业顶尖名师+小班授课+全程督学服务+0元入学

特色一 名师辅导,5-10年资深名师授课

特色二 绝对小班,8人左右一个班

特色三 0元入学,授课过程中不满意退费

特色四 预约试听,感受面试考官评分标准

特色五 全程督学,面授课程结束,每日打卡督学

特色六 行业最低价格,最好的老师,最优质服务,保障通过率